



Estimadas vecinas y vecinos:

Iniciamos el 2022 con grandes desafíos, pero provisionados de importantes aprendizajes que nos dejó el convulsionado 2021. En materia de salud, en Valparaíso mantendremos nuestros esfuerzos y dedicación en la gestión de la pandemia en distintas dimensiones.

A la campaña de vacunación, el testeo, la prevención, la socioeducación focalizada en el autocuidado, sumaremos una campaña participativa por mejorar la infraestructura sanitaria comunal, no sólo de los CESFAM, mirando en forma armónica y completa a la red de salud pública, que tiene como principal objetivo la construcción de un nuevo hospital para Valparaíso. La pandemia dejó de manifiesto que el Hospital Carlos Van Buren ya no tiene la capacidad para responder a los requerimientos que estos tiempos demanda.

En enero nos comprometimos con una modificación presupuestaria por \$150 millones para mejorar la actual infraestructura de nuestros CESFAM, y trabajaremos por la presentación de una propuesta general que haremos llegar al nuevo Gobierno para que Valparaíso tenga una infraestructura sanitaria digna, con un nuevo hospital y más y mejores CESFAM.

A estos esfuerzos y prioridades destacamos la herramienta que -confiamos- ayudará a alcanzar nuestros objetivos, el Plan de Salud Comunal de Valparaíso, aprobado el año pasado y que regirá por un período de tres años (2022-2024). Una hoja de ruta que fue construida con un importante

componente participativo, que tiene un énfasis en la promoción y que pretende que el concepto de buen vivir sea entendido y compartido por todos los actores del escenario de la salud pública comunal.

El Plan de Salud Comunal no sólo reconoce la necesidad de seguir avanzando sanitariamente con la respuesta a la pandemia, sobre todo ante los efectos que ha provocado en la población, sino que también vuelve a mirar los servicios populares de la Red de Salud Popular de Valparaíso como parte de la red de atención primaria, como aquello que modifica la situación del mercado de la salud, proponiendo y apostando por una mayor ampliación.

Así comenzamos este 2022, con la convicción de que podremos seguir avanzando por una mejor salud para Valparaíso, reconociendo la importancia de la cogestión y la participación, herramientas que nos permitirán trabajar en pos del buen vivir y consolidar una red comunal de salud por el buen vivir.



**Alejandro Escobar Lobos**  
Director Área de Salud  
Corporación Municipal  
de Valparaíso

# Entrevista a líderes comunitarios/as

## Entrevista a Katherine Olivas Vargas

Directora y representante legal de la Escuela Libre Bosques, Laguna Verde.

### ¿Qué rol desempeña y cuál es su fin?

Me desempeño en el rol de coordinadora educativa, en lo social y en la docencia, desde el nivel pre kínder hasta 7mo básico, con el fin de brindar educación a niños y niñas que quedan fuera del sistema escolar, por distintas razones, que tienen relación con las distancias del territorio, con la deserción escolar y la estimulación temprana. Además, se ha brindado este espacio por los requerimientos o solicitudes de las familias, que se encuentran en búsqueda de una educación diferente.

### ¿Cuál es la misión de la Escuela Libre Bosques?

Escuela Bosques, es una comunidad que promueve la conexión amorosa, respetuosa con el entorno inmediato, priorizando por sobre lo académico la infancia, el propio ritmo del ser y la libertad a través del aprendizaje de la experiencia, la exploración y la

autonomía.

### ¿Cuáles son sus proyecciones a corto y largo plazo?

Como equipo buscamos mejorar el entorno y espacio físico de la escuela, ampliando lugares que permitan un mejor desarrollo de niños y niñas y de autogestión para el mantenimiento de la escuela.

A largo plazo, solo soñamos con un mañana más justo para todos los niños y niñas, con posibilidades de poder ser parte del proyecto Escuela Bosque.

### ¿Qué ha cambiado en la organización con la pandemia? ¿Qué desafíos se presentan?

La autogestión, identificando grandes dificultades, ya que lo más difícil fue poder sostener económicamente la escuela, pues no está constituida como una empresa, por lo tanto, no se podían solicitar préstamos bancarios para encontrar un soporte. Además, lo anterior implicó la disminución en la cantidad de los niños y niñas que asistían a clases, ya que las familias no podían costear su educación, por lo que tuvimos que



organizar platos únicos y reorganizarnos en virtud de lo económico como escuela y adaptarnos a la realidad de muchas familias que no podían costear lo educativo.

El desafío dado a lo anterior, ha sido reinventarse y buscar un sostenedor que tenga una visión social y sin fines de lucro, un representante que pueda apoyar el proyecto educativo como tal y con un fin netamente social.

### ¿Qué acciones han desarrollado como organización para enfrentar estos desafíos?

Primeramente, el equipo educativo se ha propuesto adquirir una mejor formación para poder entregar educación de calidad en el sector y con el cual, las fa-

milias puedan desarrollar confianza en un sistema educativo diferente, adaptando nuestra metodología en el método “Montessori” y en el modelo “Bosque Escuela” que se basa en una educación en la naturaleza y en el respeto por el planeta.

Por otra parte, también se realizaron campañas para las familias y no para la escuela, pese a las necesidades que presentábamos, pero nuestra visión siempre fue atender a las familias, que son los primeros sostenedores económicos de la escuela, por lo tanto, no sólo es un espacio de escucha, sino de apoyo.

## Entrevista a Constanza Núñez Cárdenas

Encargada del Programa de Salud Mental del CES-FAM Puertas Negras y CECOSF de Laguna Verde.

### ¿Qué rol desempeña en el cesfam y cuánto tiempo lleva en el cargo?

Soy trabajadora social y encargada del programa de salud mental del CES-FAM Puertas Negras y posta de Laguna Verde. Estoy en el cargo desde mediados de marzo del 2021.

### ¿Cuáles son sus funciones? ¿Cuál es su fin?

Mis funciones están ligadas a poder abordar las demandas y necesidades de salud mental en el territorio de Laguna Verde y Puertas Negras. Tienen que ver con hacer intervenciones, acogidas, escuchas activas e intervención en crisis. Estas son las acciones más frecuentes. También me hago cargo de la gestión, coordinación, funcionamiento y caracterización de la población.

### ¿Qué desafíos se ha identificado como urgentes en la posta de Laguna Verde? ¿Cómo han enfrentado estos?

Por el tema de la pandemia se ha observado un flujo de población en donde particularmente la mayoría

proviene desde Santiago y otros lugares de Valparaíso hacia el sector. A partir de este aumento de tránsito y por consiguiente el aumento de personas inscritas en el CECOSF se ha observado un aumento de personas que ya provenían con un tratamiento de salud mental que suspenden. Llegando a Laguna Verde, se les hace nuevamente el ingreso al sistema el cual es totalmente distinto en varios aspectos de las atenciones realizadas.

### ¿Cómo se han visto afectados estos desafíos con la crisis sociosanitaria actual?

Primero me gustaría explicar el funcionamiento del protocolo de atención, pues cualquier persona que requiera atención en salud mental debe primero reunirse con una trabajadora social para ser evaluados en salud mental.

Una vez realizada esta evaluación se deriva el ingreso médico y en virtud de la pandemia, actualmente, estas horas son escasas y bastante resguardadas, por lo que el tiempo de demora para ingresar al programa es cada vez más difícil. Son horas que se pueden gestionar, pero mucho menos a como se hacía antes de la pandemia, por lo que nos hemos debido ajustar a eso priori-



zando las horas a los casos más urgentes.

Aquí la coordinación en red es bastante importante para acoger la necesidad de nuestros pacientes y los requerimientos, para así validar esas situaciones y poder comprenderlas, ya que son dificultades sociales y no solo particulares/individuales de cada caso, sino que es una situación que debe ser validada socialmente. Para lo anterior se debe proveer de espacios de escucha que permitan dignificar las posiciones de cada persona. Esto más que nada nos ha permitido crecer y aprender, sin embargo hay que ser discretos pues se puede caer en una romantización de las dificultades en el área de salud mental y estas situaciones se deben comprender como un refuerzo necesario para entender de manera más amplia la atención primaria en salud en virtud de

las necesidades de los pacientes.

Me gustaría que se pudiese fomentar y reforzar el apoyo humano. La coordinación de personas es una dimensión importante. Si bien la pandemia ha obligado a distanciarse socialmente de manera plural, nosotros como funcionarios del área de salud también somos personas y tenemos familias que se han vistos afectadas por estas consecuencias.

Hago llamado a no perder lo humano que aún nos queda, fomentar la participación entre la comunidad para acoger los requerimientos que se levantan desde los territorios. Sin la crítica y la reflexión de ellos ante las instituciones se hace mucho más difícil acoger los requerimientos de la comunidad, haciéndose partícipes de sus propias necesidades y lo que cada uno y una desea para su propio territorio.



<b>Información de funcionamiento</b>	
<b>Toma de horas</b>	Presentarse en la Posta de Salud Rural Laguna Verde de Lunes a Viernes desde las 8:00 hrs. Sólo para consultas al teléfono 32 2135068.
<b>Entrega de alimentos</b>	Horarios: Lunes a jueves 8:15-13:00 hrs./14:00-15:30 hrs. Viernes 8:15- 13:00 hrs.
<b>Entrega de medicamentos</b>	Horarios: Lunes a jueves 8:00-16:00 Viernes 8:00 15:00
<b>Teléfonos de contacto y redes sociales</b>	Teléfono:32 2135068 Facebook: Posta-CECOSF Laguna Verde Instagram: postacecosflagunaverde
<b>Otras informaciones relevantes</b>	Atención Médica en extensión y horario SUR de Lunes a Viernes desde las 17:00 hasta las 00:00 horas.

Periódicamente estamos realizando reuniones ampliadas con las organizaciones comunitarias y personas de la comunidad. Si te interesa participar, contáctate con nuestro Gestor Comunitario:

Ps. Daniel González  
dgonzalezu@cmvalparaiso.cl

Las entrevistas e información contenida en este boletín, fueron realizadas por Alexandra Meneses, Gestora Comunitaria de PSR/CECOSF (2021).

Equipo Editor:

Equipo Subdirección de Participación Comunitaria e Intersectorialidad  
Corporación Municipal de Valparaíso 2021

Paulina Salvatierra, estudiante de Periodismo de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, supervisada por periodista de la Corporación Municipal de Valparaíso 2021.