



PERFIL DE CARGO

*Unidad de Desarrollo Organizacional
Dirección de Gestión de Personas
Corporación Municipal de Valparaíso*

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo: Electricista.

Dependencia: Dirección de Servicios Generales.

Unidad: Departamento de Mantención.

Jefatura Directa: Jefatura de Infraestructura.

Personal a Cargo: N/A.

Subrogancia: Personal designado por la jefatura directa.

Ley de contratación: Código del Trabajo.

II. OBJETIVO DEL CARGO

Evaluar, planificar y ejecutar mantenciones en las instalaciones eléctricas de las dependencias de la Corporación Municipal de Valparaíso, asegurando que éstas cumplan con la normativa 2021, los Reglamentos de Seguridad de las Instalaciones de Consumo de Energía Eléctrica en concordancia con la normativa y legislación vigente.

III. RESPONSABILIDADES GENERALES

- 1. Diagnosticar situaciones y levantar solicitudes:** Evaluar la magnitud de los desperfectos eléctricos reportados, con el fin de planificar soluciones efectivas, reparaciones o instalaciones nuevas y levantar solicitudes para tener disponible el material necesario en los tiempos que correspondan.
- 2. Realizar mantenimientos periódicos del sistema eléctrico:** Vigilar el funcionamiento adecuado de las instalaciones eléctricas, realizando inspecciones de los sistemas, circuitos y planos, con el propósito de reparar cualquier anomalía eléctrica imprevista que ponga en peligro la integridad física o en riesgo las dependencias de trabajo en los inmuebles de la Corporación. Por otro lado, debe conservar en buen estado las herramientas de trabajo disponibles para estos fines.

Elaborado por:		Elaborado por:		Revisado por:		Validado por:	
Nombre	Guido Nattero inostroza	Nombre	ignacio Castro Eede				
Cargo	Psicólogo Unidad D.O	Cargo	Psicólogo Unidad D.O				
Fecha	03-11-2022	Fecha	03-11-2022				



PERFIL DE CARGO

Unidad de Desarrollo Organizacional
Dirección de Gestión de Personas
Corporación Municipal de Valparaíso

3. Efectuar nuevas instalaciones eléctricas: Planificar y ejecutar los procedimientos necesarios para garantizar el funcionamiento adecuado de las nuevas instalaciones eléctricas de la Corporación. Debe utilizar o diseñar para éste fin, planos, diagramas de cableado y manuales de instalación para completar los trabajos asignados.

4. Asegurar el cuidado de sus labores: Realizar limpieza y mantención del área de trabajo después de realizar sus actividades. Actualizar y conocer los peligros, riesgos e impactos ambientales inherentes a su labor, aplicando las medidas de control que correspondan y realizar seguimiento de las normativas vigentes asociadas a equipamientos e instalaciones eléctricas.

5. Mantener un ambiente respetuoso de trabajo: Colaborar permanentemente en el desarrollo y mantención de un adecuado clima laboral, siguiendo protocolos, reglamentos y normativas institucionales y la legislación vigente, promoviendo ambientes de respeto entre pares, usuarios y superiores jerárquicos.
Por otra parte, debe realizar las funciones indicadas por sus superiores jerárquicos en base a las responsabilidades del cargo.

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Nivel Académico: Título de Técnico Eléctrico, Técnico en Electricidad, Técnico en Electricidad y Electrónica, o similar.

Conocimientos Requeridos:

- Normativa vigente en instalaciones eléctricas.
- Diseño y ejecución de presupuestos para proyectos eléctricos.
- Planificación de mantención y reparación de equipamientos, instalaciones y sistemas eléctricos.

Conocimientos Informáticos:

- Microsoft Office Nivel Intermedio.
- Redes sociales.

Experiencia Requerida: Deseable contar con al menos 2 años en el cargo en instituciones del sector público y/o privado, con funciones en la mantención y reparación de equipamientos, instalaciones y sistemas eléctricos.

Requisitos Legales: Título Técnico de Nivel Superior, otorgado por un establecimiento de educación superior del estado o reconocido por éste; o, contar con título Técnico de Nivel Medio otorgado por el Ministerio de Educación.

Capacitaciones y Certificaciones: Certificación SEC de Instalador Eléctrico vigente.

Elaborado por:		Elaborado por:		Revisado por:		Validado por:	
Nombre	Guido Nattero inostroza	Nombre	ignacio Castro Eede	Nombre		Nombre	
Cargo	Psicólogo Unidad D.O	Cargo	Psicólogo Unidad D.O	Cargo		Cargo	
Fecha	03-11-2022	Fecha	03-11-2022	Fecha		Fecha	



PERFIL DE CARGO

Unidad de Desarrollo Organizacional
Dirección de Gestión de Personas
Corporación Municipal de Valparaíso

V. COMPETENCIAS.

A. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

- 1. Compromiso:** Capacidad para sentir como propios los objetivos de la organización y cumplir con las obligaciones personales, profesionales y organizacionales. Capacidad para apoyar e instrumentar decisiones concordantes con el logro de objetivos comunes, y prevenir y superar obstáculos que interfieran con el logro de los objetivos del negocio. Implica adhesión a los valores de la organización.
- 2. Respeto:** Capacidad para dar a los otros y a uno mismo un trato honesto, digno e inclusivo, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y las buenas prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer. Implica la capacidad para construir relaciones cálidas y duraderas basadas en una conducta honesta y veraz.
- 3. Responsabilidad:** Capacidad para encontrar satisfacción personal en el trabajo que se realiza y en la obtención de buenos resultados. Capacidad para demostrar preocupación por llevar a cabo las tareas con precisión y calidad, con el propósito de contribuir a través de su accionar a la consecución de la estrategia organizacional.
Capacidad para respetar las normas establecidas y las buenas costumbres tanto en el ámbito de la organización como fuera de ella.

B. COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

- 1. Orientación al usuario:** Capacidad para actuar con sensibilidad ante las necesidades de un usuario y/o conjunto de usuarios, actuales o potenciales, externos o internos, que se puedan presentar en la actualidad o en el futuro. Implica una vocación permanente de servicio a las personas, comprender adecuadamente sus demandas y generar soluciones efectivas a sus necesidades.
- 2. Iniciativa - Autonomía:** Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio. Implica capacidad para responder con rapidez, eficacia y eficiencia ante nuevos requerimientos. Capacidad para promover y utilizar las aplicaciones tecnológicas, herramientas y recursos cuando sea pertinente y aprovechar al máximo las oportunidades que se presentan en el entorno.
- 3. Pensamiento Conceptual:** Capacidad para identificar problemas, información significativa/clave y vínculos entre situaciones que no están obviamente conectadas, y para construir conceptos o modelos, incluso en situaciones difíciles. Capacidad para entender

Elaborado por:		Elaborado por:		Revisado por:		Validado por:	
Nombre	Guido Nattero inostroza	Nombre	ignacio Castro Eede				
Cargo	Psicólogo Unidad D.O	Cargo	Psicólogo Unidad D.O				
Fecha	03-11-2022	Fecha	03-11-2022				



PERFIL DE CARGO

*Unidad de Desarrollo Organizacional
Dirección de Gestión de Personas
Corporación Municipal de Valparaíso*

situaciones complejas, descomponiéndolas en pequeñas partes y puntos clave, identificar paso a paso sus implicaciones y las relaciones causa-efecto que se generan, con el objetivo de actuar de acuerdo con un orden de prioridades a fin de conseguir la mejor solución. Implica la aplicación de razonamiento creativo, inductivo o conceptual.

4. Tolerancia a la presión: Capacidad para trabajar con determinación, firmeza y perseverancia a fin de alcanzar objetivos difíciles o para concretar acciones/decisiones que requieren un compromiso y esfuerzo mayores que los habituales. Implica mantener un alto nivel de desempeño aun en situaciones exigentes y cambiantes, con interlocutores diversos que se suceden en cortos espacios de tiempo, a lo largo de jornadas prolongadas.

5. Orientación a los resultados con calidad: Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados, bajo estándares de calidad establecidos, fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Implica establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.

Elaborado por:		Elaborado por:		Revisado por:		Validado por:	
Nombre	Guido Nattero inostroza	ignacio Castro Eede					
Cargo	Psicólogo Unidad D.O	Psicólogo Unidad D.O					
Fecha	03-11-2022	03-11-2022					